

*Alianza Fundação Dom Cabral  
& Cambras  
Edición Especial (Piloto)*

# Programa DEI

Diversidad, Equidad & Inclusión

Junio 2025

Contacto

Luiz E. Buccos Silveira - Program Director

[luiz.buccos@fdc.org.br](mailto:luiz.buccos@fdc.org.br) - [wa.me/5511982176543](https://wa.me/5511982176543)



## Sumário

Fundación Dom Cabral (FDC).....	3
Alianza CAMBRAS & FDC.....	3
PROGRAMA DEI.....	4
Contenido(s) & Tema(s).....	4
Resultados Esperados.....	5
Local .....	5
Cronograma .....	5
Perfil de los Participantes.....	6
Equipo FDC.....	6
Inversión.....	7
Inscripción.....	8
SAC & Preguntas .....	8
Responsable por la Alianza Cambras en FDC .....	8



## Fundación Dom Cabral (FDC)

La Fundação Dom Cabral (FDC) es una escuela de negocios brasileña fundada en 1976, reconocida por su excelencia en la formación de líderes y en el desarrollo de organizaciones. Actúa como un puente entre el conocimiento académico y la práctica empresarial, ofreciendo programas que generan impacto real en la gestión y la estrategia de empresas de diversos sectores. Su actuación se basa en el aprendizaje colaborativo, el enfoque aplicado y una profunda conexión con los desafíos del entorno económico y social.

Con la misión de "contribuir a la prosperidad sostenible e inclusiva de la sociedad, inspirando a individuos y organizaciones a través de la educación y la producción de conocimiento" como propósito, a lo largo de casi cinco décadas de historia ha guiado sus acciones tanto en Brasil como en el escenario internacional, para generar impacto sistémico y duradero en líderes, empresas y comunidades. Mantiene alianzas de larga trayectoria con instituciones de renombre como INSEAD (1990) Kellogg (1993) y más otras 70 instituciones como Oxford, HEC Paris, ESADE, IMD, Cheung Kong, Cornell, Johns Hopkins, Pennsylvania y ITBA.

Gracias a su enfoque innovador, su compromiso con la transformación positiva y su capacidad de actuar en redes globales, la FDC se ha consolidado como la principal escuela de negocios de América Latina, figurando regularmente en rankings internacionales como el del Financial Times, donde ocupa el puesto #4 en la edición de 2025 para Open Executive Education.

**MANIFESTO FDC** <https://www.youtube.com/watch?v=4oprCcvSKgs>

## Alianza CAMBRAS & FDC

Desde 2022 CAMBRAS y FDC mantienen una alianza estratégica para fortalecer la integración empresarial y el desarrollo sostenible en la región. Al unir el alcance institucional de CAMBRAS con la excelencia académica y la capacidad de formación ejecutiva de la FDC, esta alianza visa impulsar la competitividad de las empresas en Argentina al promover las buenas prácticas de gestión. La más evidente colaboración de esta alianza es la contribución del Premio Finanzas Sostenibles desde su lanzamiento, que busca destacar y reconocer iniciativas que integran criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en la toma de decisiones financieras, fomentando una cultura empresarial comprometida con el desarrollo inclusivo y responsable en el Mercosur.



## PROGRAMA DEI

Como parte de la alianza CAMBRAS y FDC, el Programa DEI exclusivo para asociados CAMBRAS será un proyecto piloto para proporcionar una mayor proximidad de los asociados con el mundo académico para que conozcan la perspectiva de como FDC soluciona problemas de negocio con educación.

Con enfoque a profesionales que tienen un equipo bajo su gestión, el Programa DEI tendrá por objetivo crear entornos laborales más justos, representativos y acogedores para todas las personas, sin importar su origen, género, orientación sexual, discapacidad o creencias. Al entender los orígenes de la agenda DEI, como las políticas activas de las organizaciones son importantes y como capacitaciones que promueven la conciencia sobre los sesgos inconscientes, que fortalecen el respeto mutuo y fomentan una cultura de pertenencia que ayudan a los profesionales a convertirse en líderes más inclusivos y efectivos, los participantes desarrollaran una habilidad esencial de todo líder de personas del siglo XXI.

Las empresas que invierten en diversidad e inclusión no solo cumplen un compromiso ético, sino que también se vuelven más competitivas y adaptables en un mundo cada vez más plural. Por eso, es esencial que los líderes de equipos comprendan cómo un enfoque sólido en DEI mejora la innovación y el desempeño organizacional, al aprovechar diferentes perspectivas y experiencias.

A través de contenido que empodera e inspira a los participantes, FDC ayudará a los participantes, al regresar a sus actividades laborales, a construir entornos más justos, representativos y acogedores para todas las personas

## Contenido(s) & Tema(s)

Versión 1.0 en atención a la solicitud de los líderes presentes en el encuentro de CEO's en CAMBRAS el 27 de Mayo.

**1. Conceptos clave de DEI:** Definiciones de diversidad, equidad, inclusión y pertenencia. ¿Por qué importan en el entorno laboral?

**2. Sesgos inconscientes y su impacto en las decisiones:** Cómo operan, ejemplos comunes en la gestión de personas y técnicas para mitigarlos.

**3. Liderazgo inclusivo:** Comportamientos y competencias de líderes que promueven la inclusión y la equidad.

**4. Microagresiones y lenguaje inclusivo:** Identificar comportamientos excluyentes y aprender a construir un ambiente seguro y respetuoso.

**5. El valor estratégico de la diversidad en los equipos:** Cómo la diversidad impulsa innovación, creatividad y mejores resultados de negocio.

**6. Diagnóstico organizacional DEI:** Cómo observar y mapear oportunidades de mejora dentro de la propia empresa o equipo.

**7. Plan de acción personal y organizacional:** Cada participante identifica acciones concretas para aplicar el aprendizaje en su contexto laboral.

3 temas adicionales – si hay tiempo o para profundización futura

**8. Interseccionalidad:** Cómo se cruzan distintas identidades (género, raza, orientación sexual, clase, etc.) y afectan la experiencia de inclusión.

**9. Medición y métricas de DEI:** Cómo establecer indicadores, evaluar avances y comunicar resultados en DEI.

**10. Casos reales y estudios de caso:** Análisis de buenas prácticas y errores comunes en empresas que implementaron políticas DEI.

## Resultados Esperados

**Mayor conciencia sobre sesgos inconscientes:** Los participantes reconocerán y gestionarán sus propios sesgos, promoviendo decisiones más justas y equitativas en su entorno laboral.

**Habilidades de liderazgo inclusivo fortalecidas:** Los profesionales estarán mejor preparados para liderar equipos diversos, fomentando la colaboración, el respeto mutuo y promoviendo el sentido de pertenencia.

**Capacidad de implementar políticas DEI de sus organizaciones:** Los participantes tendrán herramientas prácticas para impulsar iniciativas de diversidad, equidad e inclusión dentro de sus empresas.

**Mejora en la comunicación interpersonal y organizacional:** Aumentar la sensibilidad cultural y la empatía, facilitando interacciones más efectivas y relaciones laborales más saludables.

**Ambientes laborales más acogedores y representativos:** Se fomentará que este liderazgo promueva una cultura organizacional donde todas las personas se sientan valoradas y respetadas, independientemente de sus diferencias.

**Aliñamiento entre objetivos empresariales y valores DEI:** Los participantes podrán vincular las prácticas de inclusión con los resultados del negocio, integrando DEI como parte estratégica del liderazgo.

## Local

CAMBRAS

Montevideo 770, Piso 12 – (1019) – C.A.B.A – Argentina

## Cronograma

Inmersión presencial de 1 día (8h) el 7 de Agosto | 8h30 as 18h30



Es una de las voces brasileñas más importantes en los debates sobre diversidad, equidad e inclusión en los sectores empresarial y público.

También promueve reflexiones sobre los desafíos que enfrentan las mujeres en la lucha contra la violencia, la maternidad, las carreras profesionales y las políticas institucionales. Mafoane se describe a sí misma como una persona que construye puentes y que busca buenas preguntas.

Es presidenta del Consejo Directivo del Fundo Brasil de Direitos Humanos y miembro del Consejo de Diversidad de la FGV-SP y de los Consejos Consultivos del Instituto para la Igualdad de Género en la Política - Vamos Juntas y de la Escuela de Formación Política - RenovaBR. Además, es miembro de las Redes de Líderes Políticos de RAPS (Red de Acción Política para la Sostenibilidad), la Fundación Lemann y el Movimiento Agora!.

## Inversión

De forma especial, para estrechar la alianza de Cambras y FDC, el valor individual para la participación es de USD 125,<sup>00</sup> (ciento y veinte cinco dólares) – sin impuestos\* – pago en link FDC para tarjeta de crédito (personal o corporativa).

**IMPORTANTE** – La inversión para un programa DEI Incompany para 35 participantes con las características del Programa DEI CAMBRAS, exportado desde Brasil para América Latina, tiene una estimativa de inversión entre USD 22.771,<sup>85</sup> y USD 17.086,<sup>76</sup> – USD 651 o USD 488 por persona. La variación es función del nivel de Graduación (Ph. Doctorado, Doctorado, Maestría, MBA, Especialización), el tiempo de dislocamiento necesario en virtud su localización en Brasil y otras características de su perfil.

Nota (\*) FDC es una institución educativa brasileña sin fines de lucro que goza de inmunidad fiscal en Brasil para todos los servicios prestados, según el inciso c), sección VI, del artículo 150 de la Constitución Federal de 1988. Cualquier impuesto, derecho, tasa, etc., aplicado fuera del territorio brasileño es responsabilidad del cliente / participante que recibe los servicios. Si la legislación del país exige la retención de algún valor al momento del pago del monto total de la participación, la responsabilidad de la retención o el pago de dicho monto recae en la parte contratante / participante, adeudándosele al contratista el monto total de la inversión.

Incluye: Pago de profesores y personal del FDC; todos los gastos de viaje y logística (pasajes de avión, alojamiento y comidas, seguro de viaje, costos de visa, etc.) para los profesores que participan y equipo FDC; desarrollo de materiales personalizados del programa; desarrollo de contenido personalizado para el programa/cliente; actividades de pre Workshop, Workshop y pos



workshop; café de bienvenida, pausas para el café por la mañana y por la tarde, almuerzo profesor(es) y equipo FDC.

No incluye: almuerzo de los participantes, transporte de los participantes, grabación de contenido, entrevistas para medios de comunicación (internos o externos) ni ningún otro concepto que no esté expresamente mencionado en la lista de Incluye.

## Inscripción



Programa DEI CAMBRAS < [LINK](#) >

QR Code < scanner desde celular >

## SAC & Preguntas

<https://www.fdc.org.br>

0800 941 9200 (Brasil)

[atendimento@fdc.org.br](mailto:atendimento@fdc.org.br)

## Responsable por la Alianza Cambras en FDC

**Luiz Buccos Silveira**

Program Director

+55 11 98217 6543

[www.linkedin.com/in/buccossilveira/](http://www.linkedin.com/in/buccossilveira/)





[atendimento@fdc.org.br](mailto:atendimento@fdc.org.br)

0800 941 9200

[www.fdc.org.br](http://www.fdc.org.br) | [www.sejarelevante.fdc.org.br](http://www.sejarelevante.fdc.org.br)

